

ВВЕДЕНИЕ

Наш Округ

Межкультурный Стратегический План Лонгфорда 2008 - 2011 – это первая попытка Округа последовательно, совместно и содержательно ответить на нужды увеличивающегося культурно разнообразного населения Округа.

Лонгфорд давно был культурно разнообразным округом, со 2-ым самым высоким населением кочующих граждан на душу округов и городов Ирландии, и с существенным африканским сообществом{общиной}.

Вступление 8 стран (известных как А8) в Европейский союз 1 мая 2004 привело к значительному увеличению числа Восточных европейцев приезжающих в Ирландию, и Лонгфорд в значительной степени последовал за тенденциями страны в смысле разнообразия национальностей приехавших в округ.

Также в Округе Лонгфорд, в большинстве своем в городе Лонгфорд, находятся люди ищущие убежища и беженцы. Имеется “напрямую обеспечивающее” общежитие для ищущих убежища в городе Лонгфорд с жильцами со всего мира(95% из них мужчины). Наличие доступного жилья в округе привело к тому, что многие беженцы остаются в округе после предоставления им статуса беженца

Наш подход

Лонгфорд взял подход развития общины согласно его межкультурному плану. Этот подход привел к следующему плану действий:

- Идентификация определенных для Лонгфорда проблем
- Самая широкая консультация
- Участие общественности
- Практические и ощутимые действия
- Нововведения, которые должны вызвать изменение на местном уровне и на уровне общественности

Наша цель

Обеспечить стратегическое направление и лидерство в противостоянии расизму и в развитии более содержательного, межкультурного общества в Лонгфорде

Наш план

Лонгфорд взял иной тематический подход чем многие из его коллег в других округах по отношению развития Межкультурного Стратегического Плана. В то время как наш план гарантировал последовательность Национальному Плану Действий Против Расизма (НППР), включающему в себя следующие темы: Защиты, Вовлечения, Обеспечения, Признания и Участия, мы выбрали организацию наших действий вокруг социальных тем. Мы сделали это, чтобы поддержать наш подход по отношению развития общественности и гарантировать доступную стратегию, согласно которой соответствующие службы и общины могут сотрудничать.

Партнеры

Существуют четыре ключевых партнера, вовлеченные в продвижение стратегического плана:

- Longford Community Resources Ltd - ведущий партнер
- Лонгфордское Правление Развития Округа
- Лонгфордское Женское Объединение
- Лонгфордский Центр EDI Безработных

Трое из партнеров - Longford Community Resources Ltd, Лонгфордское Женское Объединение и Лонгфордский Центр EDI Безработных - успешно подали заявление в Robal, под патронажем Фонда для Интеграции Легально Проживающих Иммигрантов, для дальнейшего развития Межкультурного Стратегического Плана Лонгфорда.

ПЛАН ДЕЙСТВИЯ

Формат

Формат Межкультурного Стратегического Плана Лонгфорда отражает его подход общественного развития. Наш план действия изложен в 6-ти социальных темах:

- Правосудие и Закон
- Семья, общество и Волонтеры
- Бизнес и Трудовая занятость населения
- Образование и Обучение
- Здоровье и Благополучие
- Культура, Досуг и Отдых

Кроме того, существует раздел , который обращен к пересекающимся темам. Каждая из наших тем связана с 5 фундаментальными основами, идентифицированными в пределах НППР - Защиты, Включения, Обеспечения, Признания и Участия.

Стратегические проблемы, выявленные в результате проведенных нами консультаций легли в основу плана . Проблемные вопросы возникшие в результате консультаций были идентифицированы на местном уровне соответствующими службами, а также в установленном законом порядке агентствами, общиной и волонтерами, и частными лицами.

Ключевые действия - решения и потенциальные решения, которые были рекомендованы, предложены и развиты благодаря проведенным консультациям.

Потенциальные ключевые партнеры - организации, агентства и/или группы, которые были идентифицированы как лучшие в своей сфере деятельности в обеспечении той или иной задачи. Ведущий партнер и количество времени необходимого для решения той или иной задачи будут согласованы в самой ранней стадии сразу же после назначения ведущего исполнительного офицера по стратегии. Дополнительные партнеры могут быть выявлены и привлечены как на первоначальной стадии (до разрешения поставленной задачи) так и во время выполнения задачи.

Данный стратегический план предназначен для того, чтобы быть действующим документом, который может меняться и адаптироваться согласно изменяющемуся со временем Лонгфорду, а также обеспечить структуру, отвечающую на местные нужды.

Действующие Мероприятия в Лонгфорде

Существующий план признает, что на сегодняшний день значительная работа была проделана в графстве. Существуют лидирующие организации, работа которых базируется на специализированных условиях обслуживания и предоставлении определенных услуг, проектов, мероприятий или программ для меньшинства этнических общин.



ПРАВОСУДИЕ и ЗАКОН

Темы НППР:
Защита, Обеспечение

<p>Что должно быть принято во внимание?</p> <p>СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА</p>	<p>Что мы сделаем?</p> <p>КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ</p>
<p><i>Гарантировать адекватную защиту и юридическое возмещение для тех, кто испытывает расизм</i></p>	<p>Поощрить уведомления о наличии расистских инцидентов в Округе Лонгфорд</p> <p>Усовершенствовать существующий локальный подход по отношению к регистрации и контролю за инцидентами на почве расизма</p> <p>Собрать данные относительно расистских инцидентов в местном масштабе</p>
<p><i>Увеличение доступа к информации относительно Прав и услуг по защите прав</i></p>	<p>Обзор местных рекламных брошюр на предмет прав и свобод, и внесение дополнений, изменений, и включение новых языков</p> <p>Проделать местную версию руководящих принципов NCCRI по процедуре Заявлений о Расистских Случаях</p> <hr/> <p>Разработать и привести в действие Проект " О Правах человека " для вновь прибывших</p>
<p><i>Уделить внимание проблеме</i></p>	<p>Информация относительно того, где получить помощь, поддержку и защиту от насилия в семье, проституции и сексуальной торговли</p> <p>Внести свой вклад путем подачи заявлений в различные</p>

<p><i>насилия против женщин и детей</i></p>	<p>учреждения занимающимися проблемами насилия в семье, проституцией и сексуальной торговлей</p> <hr/> <p>Обеспечить средства для независимо-базирующейся поддержки и защиты <i>прав</i></p>
<p><i>Улучшить доступ к интерпретации по семейному праву</i></p>	<p>Начать проект по тренировке переводчиков для общины</p>
<p><i>Разяснение ирландского законодательства для вновь прибывших</i></p>	<p>Строить связи между общинами и Офицером по Связи с этническими меньшинствами / Gardaí</p> <p>Предоставить информацию о правилах дорожного движения.</p> <hr/> <p>Проведение информационных семинаров об ирландском законодательстве для вновь прибывших</p>



СЕМЬЯ, СООБЩЕСТВО и волонтерские начинания

Темы НППР:

Защиты, Вовлечения, Обеспечения, Признания и Участия

<p>Что должно быть принято во внимание? СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА</p>	<p>Как мы можем заняться этим в Лонгфорде? КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ</p>
<p><i>Поощрить использование мест религиозных верований в поддержке этнических меньшинств</i></p>	<p>Гарантировать религиозным лидерам представительство в LARED и других ключевых межкультурных форумах</p> <p>Увеличить использование церквей в распространении информации и поддержке общин.</p> <hr/> <p>Предоставить возможность вести литургию не только на английском языке , но и на других языках разных концессий .</p>
<p><i>Вовлекать молодежь для расширения понятий о разнообразии, воспитывать терпимость и предотвращать расизм</i></p>	<p>Поддержать Национальный Совет Молодежи Межкультурной Стратегии Ирландии</p> <p>Воспитывать антирасизм и позитивное восприятие разных культур как ,например, в проекте молодежного фильма графства Фермана.</p> <p>Увеличить доступ к молодежным организациям молодым людям из этнических меньшинств.</p>
<p><i>Увеличить доступ к информации в интернете и а также всевозможным переводам</i></p>	<p>Исследовать мгновенное программное обеспечение для перевода вебсайтов общины,например; longford.ie или Alta Vista Babel Fish</p>
<p><i>Поощрить лидерство этнических меньшинств</i></p>	<p>Разработать и внедрить программу лидерства , чтобы поощрить участие меньшинств в сообществе ,волонтерских организациях,</p>

<p><i>внутри общины</i></p>	<p>школьных руководствах, правления директоров, услуг защиты и т.д.</p> <p>Внедрить положительные образцы для подражания от и в пределах этнических меньшинств</p>
<p><i>Установить единый представительский форум для этнических меньшинств для взаимодействия сустановленными в законном порядке агентствами</i></p>	<p>Создать и обеспечить поддержку для решения проблем , лоббирования и защиты, обеспечить поддержку и быть прдставительным консультативным органом</p>
<p><i>Создать благоприятные условия и возможности для прибывших, обеспечить им интеграцию, уверенность, навыки и языковые преимущества</i></p>	<p><i>Предложить добровольную помощь для ищущих убежища</i></p> <p><i>Предоставить места для волонтерского опыта работы для Новых членов общины</i></p>
<p><i>Обеспечить введением в курс жизни Новых жителей Округа Лонгфорд</i></p>	<p>Установить дружеский проект « Добро Пожаловать в Лонгфорд», который предусматривает приятельские отношения между местными добровольцами и новичками прибывшим в Лонгфорд , чтобы поддержать новых членов общины Учебная программа «Добро пожаловать в Лонгфорд » была разработана волонтерами</p>
<p><i>Обеспечить полное участие кочевников в Лонгфордском обществе</i></p>	<p>Поддержать Стратегический План Лонгфордского Движения Кочевников (2007 - 2010)</p> <p>Поддержать Неделю фокуса на кочевниках (по декаблям ежегодно)</p>
<p><i>Гарантировать доступ к финансово доступной и чувствительной к национальным особенностям службе заботы о детях</i></p>	<p>Основать сеть детских учреждений или клубов обеспечивающих неформальный присмотр за детьми с целью увеличения дополнительных возможностей по трудоустройству женщин</p>



БИЗНЕС И ЗАНЯТОСТЬ

Темы НППР:
Защита, Вовлечение

<p>На что обратить внимание?</p> <p>СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА</p>	<p>Что мы сделаем?</p> <p>КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ</p>
<p><i>Поощрение служащих и потенциальных служащих в использовании их навыков и опыта по месту требования</i></p>	<p>Организовать обучение в области Здоровья и Безопасности (например: вождение , пищевая санитария)</p> <p>Обучение деловой терминологии на английском языке</p> <p>Обеспечить обучение в соответствии стандартам (ирландской) службы заботы о детях и по уходу за ними</p>
<p><i>Обеспечить поддержку предпринимателям от этнических меньшинств</i></p>	<p><i>Организовать курсы (как открыть свое дело) на любых языках кроме английского языка или с языковой поддержкой.</i></p>
<p><i>Улучшить отношение к служащим через понимание культурных различий</i></p>	<p><i>Разработать и ввести семинары о культурном разнообразии на рабочем месте</i></p> <p><i>Предоставить наставника на рабочем месте / создать дружественную атмосферу для новых сотрудников</i></p>
<p><i>Улучшить возможности трудоустройства людей от этнических меньшинств</i></p>	<p>Создание рабочих мест для этнических общин</p>
<p><i>Бороться с дискриминацией на рабочем месте</i></p>	<p>Поддержать учреждение организации по защите труда Кочевников</p> <p>Поощрять служащих и потенциальных служащих сообщающих о расизме и дискриминации</p>
<p><i>Углубить понимание</i></p>	<p><i>Организовать посещение рабочих мест с демонстрацией</i></p>

<p><i>отраслей, секторов и возможностей трудоустройства сообщества Кочевников</i></p>	<p><i>профессиональных навыков</i></p> <p>Увеличить участие в программах обучения, особенно для мужчин</p>
<p><i>Поощрять участие в мероприятиях связанных с трудоустройством</i></p>	<p>Поощрить участие в Неделе против расизма на Рабочем месте (в ноябре ежегодно)</p>
<p><i>Углубить знание трудового законодательства и равенства как для предпринимателей, так и для служащих</i></p>	<p>Пересмотреть местные брошюры по трудовому законодательству и равноправию, обновить и в случае необходимости распространить среди населения</p> <p>Гарантировать включение вопросов трудового права и равноправия на семинарах по Ирландскому законодательству</p>
<p><i>Связь между национальным бизнесом и занятостью населения</i></p>	<p>Поддержка Fáilte Ireland's Стратегии Культурного Разнообразия</p> <p>Поддержка локальных FÁS программ</p>



ОБРАЗОВАНИЕ и ОБУЧЕНИЕ

Темы НППР:

Защита, Вовлечение, Обеспечение, Признание и Участие

<p>На что обратить внимание ? СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА</p>	<p>Что мы сделаем? КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ</p>
<p><i>Углубление понимания ирландской системы образования</i></p>	<p>Разработать образовательно-информационный пакет для новоприбывших , включающий информацию для родителей о системе , ресурсах, поддержке</p> <p>Распространить в настоящее время доступный переведенный материал поддержки от Отдела Образования и Науки</p>
<p><i>Поддержка инициатив по улучшению образования Кочевников</i></p>	<p>Поддержать Национальную Стратегию Образования Кочевников</p> <p>Организовать группу поддержки для родителей</p>
<p><i>Расширить доступ к урокам по английскому языку в сельской местности</i></p>	<p>Обеспечить детские ясли для родителей посещающих английские языковые классы</p> <p>Увеличить количество уроков по английскому языку за пределами города Лонгфорд</p>
<p><i>Обеспечьте культурно соответствующую образовательную семейную поддержку</i></p>	<p>Гарантировать доступ к женщине Чиновнику Образования (или сопровождающему чиновнику) для мусульманских матерей</p>
<p><i>Развивать взаимное понимание культурного разнообразия в школах</i></p>	<p>Разработать программу семинаров по борьбе с расизмом, исследовать и строить понимание различий и культурного разнообразия</p> <p>Поощрять участие в инициативах, типа Недели Антирасизма и Европейского Года Межкультурного Диалога</p>
<p>Поощрять этническое</p>	<p>Начать кампанию поощрения родителей от этнических</p>

<i>разнообразие в панели управленя школ</i>	<p>меньшинства в участии в управлениях школ</p> <p>Обеспечить соответствующую поддержку родителям, состоящим в управлениях школ</p>
<i>Предоставить информационную поддержку, информацию и советы для преподавателей</i>	<p>Разработать местную версию Национального Совета по Учебному плану и Оценке (НСУПО), а также руководящие принципы по Межкультурному Образованию в Начальной школе</p> <p>Определить ключевые вопросы и потребности детей с отклонениями в развитии</p>
<i>Обеспечить поддержку грамотности среди взрослого населения</i>	<p>Организовать уроки по изучению английского языка направленных на родителей-иностранцев</p>
<i>Усилить связи между снабженцами образования</i>	<p>Разработать образовательный форум и начать объединенные действия, чтобы поделится знаниями, ресурсами и распространением информации</p>



ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОСОСТОЯНИЕ

*Темы НППР:
Защита, Вовлечение, Признание*

<p>На что обратить внимание ? СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА</p>	<p>Что мы сделаем? КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ</p>
<p><i>Улучшить общее здоровье этнических меньшинств</i></p>	<p>Гарантировать последовательность, на местном уровне , продвижения Национальной Межкультурной Стратегией Здоровья НМСЗ</p> <p>Связаться со Стратегией Здоровья Населения, когда она будет издана (конец 2009)</p>
<p><i>Продолжить улучшать состояние здоровья Кочевников</i></p>	<p>Связаться с Национальной Стратегией Здоровья Кочевников</p> <p>Использовать новые инициативы по охране здоровья для успеха Проекта Здравоохранения Кочевников</p>
<p><i>Развивать лучшее понимание потребностей здравоохранения</i></p>	<p><i>Местное здравоохранение нуждается в оценке состояния здоровья этнических меньшинств</i></p>
<p><i>Доступ к увеличению часов обслуживания терапевтом</i></p>	<p>Увеличить количество часов приема терапевта</p>
<p><i>Заняться специализированными вопросами по здоровью на местном уровне</i></p>	<p>Улучшить доступ к женщине -терапевту для женщин</p> <p>Исследовать проект предусматривающий организацию досуга для борьбы с депрессией и проблемами умственного здоровья среди ищущих убежища</p> <p>Исследовать проблемы здоровья среди мужчин африканских сообществ</p>

<p><i>Углубить знание ирландской системы здравоохранения</i></p>	<p><i>Подготовить соответствующий материал по системе здравоохранения для включения в Образовательно-информационный пакет</i></p>
--	---



КУЛЬТУРА, ДОСУГ и ОТДЫХ

Темы НППР:

Защита, Вовлечение, Признание, Участие

<p>На что обратить внимание ? СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА</p>	<p>Что мы сделаем? КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ</p>
<p><i>Пропагандировать спорт, чтобы соединить людей (особенно молодое поколение)</i></p>	<p>Инициировать главный ежегодный спортивный турнир например Лонгфордский Кубок мира (футбол) для взрослых и детей</p> <p>Поддержать Футбольную Ассоциацию Ирландии Soccer Blitz Tournament</p> <p>Поддержка инициативы “Покажи Расизму Красную Карточку “</p> <p>Поощрять участие в 'международных' спортивных состязаниях (например футбол, баскетбол, бокс) вновь прибывших</p>
<p><i>Расширение доступа к спортивным состязаниям этнических меньшинств</i></p>	<p>Поощрять спортивные клубы в проведении дней открытых дверей, пробных членствах в спортивных клубах</p> <p>Поощрять участие в кельтских играх этнических меньшинств</p> <p>Пропагандировать свободный доступ к спорту для ищущих убежища</p>
<p><i>Увеличить возможности культурного досуга , особенно в сельских районах</i></p>	<p>Рассмотреть мобильный проект кино для городов и деревень в Округе Лонгфорд</p> <p>Исследовать идею относительно ежегодного кинофестиваля в Округе Лонгфорд, возможно привлекая польское, чешское или нигерийское кинопроизводства ('Nollywood')</p>
<p><i>Строить понимание и уважение , участвуя в религиозных и культурных</i></p>	<p>Увеличить разнообразие участников на параде Дня С-Патрика</p> <p>Поощрять широкое общественное участие на фестивалях, типа Diwali, Eid и китайского Нового года</p>

<i>фестивалях</i>	
<i>Находить творческие способы в продвижении разнообразия людей</i>	Разработать ежегодную программу мероприятий , которые используют искусство (театр, музыка, общественное искусство, рассказывание историй, фестивали, карнавал и уличные искусства и т.д.), направленную на празднование разнообразия людей
<i>Пропагандировать интерес и гордость к культуре Округа Лонгфорд</i>	Поддержать культурное наследие графства в соответствии с Планом Наследия (2004-2009) Поднять профиль культурного наследия сообщества Кочевников
<i>Создать общую территорию , чтобы позволить людям объединиться</i>	<i>Определить и расширить территории принадлежащие общине в целом, для меж- социального и разновозрастного использования например детских площадок, библиотек</i>



Комплексные Задачи

Темы НППР:

Защита, Вовлечение, Обеспечение, Признание и
Участие

<p>На что обратить внимание? СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА</p>	<p>Что мы сделаем? КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ</p>
<p><i>Гарантировать полное обязательство Межкультурному Стратегическому Плану</i></p>	<p>Принять Общесистемный Подход :</p> <p>Основное Направление: Выстраивание межкультурного подхода к политике планирования и условиям обслуживания</p> <p>Планирование: Развитие определенных приоритетов политики, скроенных, чтобы встретить потребности различных групп, основанных на свидетельстве неравенства/невыгоды</p> <p>Эталонное тестирование: Развитие данных/статистических программ, с помощью которых можно оценить и измерить прогресс в достижении цели</p> <p>Обязательство: Консультация и участие главных заинтересованных лиц</p> <p>Объединение вокруг ведущей организации , чтобы осуществить план</p> <p>Гарантировать присоединение к стратегии всех ключевых партнеров и согласование приоритетов и времени</p> <p>Гарантировать здоровый процесс контроля и оценки с момента начала процесса</p> <p>Поощрять интеграцию действий из стратегии в организационные циклы планирования и процессы</p>
<p><i>Развитие LARED как Межкультурного Форума для Округа Лонгфорд</i></p>	<p>Определить соответствующую структуру и конституцию</p> <p>Развитие стратегии для LARED</p> <p>чтобы позволить этой стратегии достигнуть ее полного потенциала, нужно поддержать и обеспечить организацию</p>

<i>Обеспечить доступ к общей и основной информации о проживании в Округе Лонгфорд для вновь прибывших</i>	<p>Предоставить образовательно -информационный пакет в языковом диапазоне</p> <p>Создать онлайн и загружаемую версии 'Образовательно-информационного Пакета'(ОИП)</p> <p>Поддержка 'ОИП' с базой данных контактов групп поддержки этнических меньшинств</p> <p>Предоставление ежегодных ведомостей о предоставлении услуг и поддержке которые обсуждаются на семинаре</p>
<i>Доступ к квалифицированным переводчикам</i>	<p>Экспериментальный Проект Сообщества Переводчиков</p> <p>Набор , обучение, индукция и поощрение переводчиков сообщества</p>
<i>Обеспечить местное руководство всеми специализированными учреждениями</i>	<p>Организовать форум поставщиков услуг / сеть, чтобы разделить лучших методы и идентифицировать способы улучшения поставки услуг и доступ к ним</p> <p>Установить единственное учреждение для этнических меньшинств , предлагающее полный объем услуг : совет, защиту и информацию</p>
	<p>Активно поощрять этнические сообщества участвовать в участии в местной политике</p> <p>Принять участие в управлении Округом</p> <p>Пропагандировать положительные политические образцы для подражания</p>
<i>Увеличить число голосующих среди этнических меньшинств</i>	<p>Активное поощрение избирателя регистрироваться на протяжении избирательной кампании</p> <p>Повышение осведомленности о праве голосовать среди вновь прибывших</p>
<i>Участие в основных национальных и европейских инициативах</i>	<p>Активно поддержать европейский Год Межкультурного Диалога (2008)</p> <p>Активно поддержать Неделю Антирасизма (в марте ежегодно)</p>
<i>Гарантировать координацию</i>	<p>Поддержать Лонгфордский План 2007 О Посредничестве Кочевникам CDB и последующие планы</p>

<p>коммунального обслуживания для сообщества Кочевников</p>	
<p>Подвергнуть сомнению Мифы и дезинформацию об этнических меньшинствах</p>	<p>Указать на положительные образцы для подражания представителям этнических сообществ</p> <p>Опубликовать успешные истории этнического сообщества в целом</p>
<p>Развитие библиотеки города Лонгфорд которая является сфокусированным городским центром для этнического сообщества</p>	<p>Увеличить использование библиотеки как основного поставщика в сфере обслуживания этнических сообществ</p> <p>Поощрить использование библиотеки как место для встреч, доступа в Интернет, книг на разных языках , а главное как источник необходимой информации</p>
<p>Развитие и понимание этнических сообществ в Округе Лонгфорд</p>	<p>Заняться исследованием этнических меньшинств в Округе , чтобы изучить и проанализировать потребности, нанести на карту и задокументировать сообщества</p>
<p>Доступ к обновленным услугам, инициативность, проекты и новости для людей разговаривающих на других языках</p>	<p>Ввести польский / многоязыковой информационный бюллетень</p> <p>колонка о жизни вновь прибывшим написанная журналистом этнического сообщества в местной прессе</p>
<p>Признание и празднование Лучшая / Хорошая Практика, поставленная в местном масштабе</p>	<p>Продолжить присуждение наград в номинации ‘ Лонгфорд приветствует каждого’ за лучшее предоставление услуг , фирмы, организации, сообщества и т.д.</p>
<p>Уменьшить изоляцию этнических сообществ в сельской местности</p>	<p>Исследовать выполнимость мобильной информации и/или обслуживание библиотек в сельских районах</p> <p>Доступ увеличения к электронным технологиям в сельских районах</p>